

**S.I.G.P.D.**

Reglamento de Grupo

Dreams Magic Wizard

| **Rol** | **Apellido** | **Nombre** | **C.I** | **Email** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Coordinador | Espinosa | Jonathan | 4.563.848-6 | jonathan.espinosa@estudiante.ceibal.edu.uy |
| Sub-Coordinador | Estévez | Leandro | 4.438.718-9 | lelo.estevez24@gmail..com |
| Integrante 1 | Perdomo | Martin | 4.986.528-7 | martin.perdomo@estudiante. ceibal.edu.uy |
| Integrante 2 | Uval | German | 5.476.329-6 | valentin.uval.barboza@gmail. com |
| Integrante 3 | Kramarchuk | Robert | 4.828.299-3 | kramarchuk108@gmail.com |

**Docente:** 



# **ÍNDICE**

[**Reglamento Interno del Grupo de Trabajo – Dreams Magic Wizard 2**](#_3jf13do6wodx)

[Introducción 2](#_f18shjnq12hq)

[Identidad del Equipo 2](#_rmny7htl23gs)

[Integrantes del Equipo 2](#_7evgej7ote91)

[Normas Generales de Funcionamiento 3](#_ma2nnyy93efn)

[Asistencia a Reuniones 3](#_yv35x4by2yf1)

[Cumplimiento de Tareas 4](#_6sd5hv6bsfv1)

[Participación y Responsabilidades 4](#_dsawsj1uttx)

[Respeto y Comunicación 4](#_1plzabbm4zjc)

[Modificaciones al Reglamento 5](#_rgtwv08rzvht)

[Reglas de Oro del Equipo 5](#_trjkjkx8nrmy)

# **Reglamento Interno del Grupo de Trabajo – *Dreams Magic Wizard***

## **Introducción**

Este reglamento tiene como finalidad establecer normas claras de convivencia, organización y trabajo para los integrantes del equipo de *Dreams Magic Wizard*. Su cumplimiento garantiza un entorno profesional, cooperativo y productivo, alineado con los valores de **creatividad, respeto y excelencia** que nos identifican.

## **Identidad del Equipo**

El nombre *Dreams Magic Wizard* y su logotipo constituyen parte del patrimonio intelectual del grupo. Todos los productos, contenidos y desarrollos realizados en su nombre pertenecen al equipo, y los integrantes ceden los derechos de uso y propiedad intelectual sobre los mismos, con fines académicos y/o comerciales, según corresponda.

## **Integrantes del Equipo**

Se considera integrante a toda persona que participe activamente en el desarrollo de los proyectos del grupo. Los nombres y roles se actualizarán conforme a la estructura vigente.

## 

## **Normas Generales de Funcionamiento**

* La asistencia y participación en reuniones (virtuales o presenciales) es **obligatoria**, salvo justificación debidamente comunicada.
* Las **tareas asignadas deben cumplirse en tiempo y forma**. En caso de impedimento, el integrante debe **avisar de inmediato** al grupo.
* Todas las entregas deberán realizarse **con al menos 72 horas de antelación** a la fecha límite, salvo acuerdo explícito del grupo.
* Es responsabilidad de cada miembro mantener **actualizada la documentación** en las plataformas colaborativas utilizadas.
* Cada entrega técnica deberá incluir **una breve documentación explicativa**, accesible a todo el equipo.
* Se acuerda la creación de un **fondo común para materiales**, cuya gestión será transparente y consensuada.

## **Asistencia a Reuniones**

* La inasistencia sin aviso previo (mínimo 12 horas) generará **1 strike**.
* Acumuladas **5 faltas injustificadas (strikes)**, se aplicará una **sanción formal**, evaluada por el grupo (advertencia, limitación de tareas, o notificación al docente).

## 

## **Cumplimiento de Tareas**

* El incumplimiento injustificado de tareas genera **1 strike**.
* La reincidencia podrá ser considerada como **falta grave**, sujeta a sanción inmediata.

## **Participación y Responsabilidades**

* Se espera una participación activa y equitativa de todos los integrantes.
* Los roles serán asignados por consenso y podrán rotarse si se considera conveniente para el desarrollo del proyecto.

## **Respeto y Comunicación**

* Todo integrante deberá mantener una **comunicación clara, respetuosa y profesional**.
* Los conflictos se resolverán internamente, priorizando el diálogo. Si no se logra acuerdo, se acudirá al docente o a un miembro neutral designado.

**Resolución de Conflictos**

1. **Primera instancia:** diálogo y búsqueda de consenso.
2. **Segunda instancia:** votación por mayoría simple del grupo.
3. **Tercera instancia:** intervención de un integrante neutral o un tercero acordado.

## **Modificaciones al Reglamento**

Este reglamento podrá ser modificado por mayoría absoluta del grupo. Toda modificación deberá quedar registrada y justificada.

## **Reglas de Oro del Equipo**

* **Compromiso total** con el proyecto y con el equipo.
* **Transparencia en la comunicación**: avisar siempre, no asumir ni suponer.
* **Respeto mutuo** por las ideas, tiempos y responsabilidades de cada integrante.
* **Calidad antes que cantidad**: cada aporte debe ser útil, claro y bien presentado.
* **El éxito es del grupo**, no de individuos: el trabajo es colaborativo y las decisiones también.

.